

OPLEIDING #HRM

# opleidingsplannen voor publieke sector en social profit

een efficiënt en haalbaar opleidingsplan opstellen

## omschrijving

### INTRODUCTIE

Investeren in opleiding is voor de meeste organisaties ondertussen bijna vanzelfsprekend. Om als organisatie te kunnen blijven inspelen op verwachtingen van de markt, is het immers noodzakelijk om een **"lerende organisatie"** te zijn.

Opleidingsinitiatieven gebeuren bij veel organisaties echter nog vaak "ad hoc" en worden ook niet altijd even grondig voorbereid. Daardoor missen opleidingen soms hun effect. Te vermijden, zeker in tijden van strakke opleidingsbudgetten.

### OMSCHRIJVING

Om beschikbare opleidingsbudgetten zo goed mogelijk te benutten, is het belangrijk om één en ander efficiënt aan te pakken: ontwikkelingsnoden gericht onderzoeken, leerdoelen concreet omschrijven, enkel de meest geschikte leervormen gebruiken, enzovoort.

M.a.w. door gebruik te maken van **een effectief en haalbaar opleidingsplan**.

Bovendien bestaan er enkele interessante subsidiekanalen om de toepassing van dit verhaal voor uw organisatie ook betaalbaar te houden.

### VOOR WIE IS DEZE OPLEIDING BESTEMD?

Hr-verantwoordelijke en -medewerkers, opleidingsverantwoordelijken, vto-medewerkers

### METHODOLOGIE

Combinatie van volgende leermethodieken

- Inzichten vanuit de theorie
- Workshop
- Reflectie in groep
- Flipping the classroom
- ...

## programma

### Strategisch opleidingsbeleid, bouwen aan een leercultuur

- Enkele basisprincipes
- Visie op leren
- Diverse partijen verantwoordelijk

### Opleidingscyclus

- Analyse ontwikkelingsnoden: meest gebruikte kanalen
- Planning: de cruciale bouwstenen van opleidingsplannen en POP's
- Formuleren van leerdoelen
- Hoe omgaan met krappe opleidingsbudgetten
- Creëren van een draagvlak voor opleidingsplannen
- Leerproces: leermethodieken en leerstijlen (Kolb)

- Implementatie: transfer naar de werkplek

### **Subsidiemogelijkheden**

#### docent

**Joke Six** is van opleiding licentiaat in de communicatiewetenschappen/postgraduaat bedrijfscommunicatie. Zij heeft een jarenlange ervaring in het begeleiden en opleiden van organisaties in diverse HR-domeinen zoals competentie management, functionerings- en evaluatiegesprekken, onthaal van nieuwe medewerkers, opleidingsplanning, mentorship,... Deze jarenlange ervaring resulteert in een zeer pragmatische aanpak. Sinds 1999 is zij werkzaam in de groep Syntra West en heeft ondertussen talrijke organisaties begeleid mbt verschillende HR-topics. Daarnaast is zij erkend loopbaancoach.